

La Direzione di Nucleco S.p.A., consapevole della fondamentale importanza del capitale umano e relazionale nel raggiungimento degli obiettivi di business e di sostenibilità, integra fra gli strumenti a disposizione della propria strategia aziendale un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000.

Impegnandosi a garantire che le attività di Nucleco vengano svolte nel rispetto dei requisiti dello standard SA8000, delle leggi nazionali vigenti, delle Convenzioni dell'ILO e dell'ONU in materia di Diritti Umani e degli impegni volontari sottoscritti dall'azienda, la Direzione assicura di:

- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile,
- non ricorrere a, né sostenere il lavoro forzato o obbligato,
- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri,
- rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione,
- non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione,
- trattare il personale con dignità e rispetto e applicare correttamente la disciplina,
- rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro,
- retribuire i dipendenti nel rispetto dei contratti,
- riesaminare regolarmente la presente Politica e garantire il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Nucleco si impegna affinché i principi di SA8000 siano garantiti anche nei confronti del personale delle aziende fornitrici di prodotti e servizi.

Per rendere concreto il proprio coinvolgimento, la Direzione si impegna a:

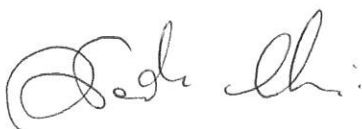
- garantire il rispetto delle pari opportunità e l'accesso delle donne alle posizioni dirigenziali,
- valutare i rischi associati a eventuali disallineamenti fra retribuzioni erogate e *living wage*,
- ampliare la sinergia con il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per migliorare la reperibilità documentale e il controllo degli adempimenti normativi,
- integrare le conoscenze e le responsabilità di ogni manager di risorse, senza distinzioni di livello, sul tema del rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori,
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate,
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori,
- potenziare la comunicazione legata alle aspettative di Nucleco circa il rispetto dei Diritti Umani da parte delle aziende in appalto e subappalto e dei loro lavoratori,
- favorire l'esercizio del diritto di effettuare segnalazioni e reclami anche in forma anonima, al fine di estendere la capacità di monitoraggio dell'azienda.

Cosciente dell'impegno intrapreso, Nucleco si impegna a comunicare con opportuni strumenti in merito alle proprie prestazioni sociali.

Roma, 25/11/2022

*Presidente*

Nadia Cherubini



*Amministratore Delegato*

Agostino Rivieccio

